

# 江苏库纳实业有限公司文件

库纳总字〔2022〕31号

签发人：陈大伟

## 关于开展集团公司岗位公开竞聘的通知

集团各职能中心，所属各单位：

目前，集团公司正处于改革、发展的深水区，为进一步强化人力资源配置，提升集团公司的综合管理能力，助力集团快速发展。经研究决定，对部分集团岗位实行公开竞聘，现就相关事宜通知如下：

### 一、竞聘范围

集团公司员工（含临时工）均可参与本次竞聘，不受目前所在的公司、部门、岗位、职级的限制。

### 二、竞聘岗位

岗位编号	岗位名称	名额
JT001	人力行政中心人力资源副部长	1
JT002	市场营销中心客服部副部长	1

### 三、竞聘流程

1. 宣传动员：2022年8月2日-8月7日

人力行政中心通过各渠道面向集团公司及各事业群广泛宣传，动员各级员工积极参与参与。

2. 竞聘报名：2022年8月8日-8月14日

集团公司员工直接到人力行政中心现场报名。

除自主报名外，也可由相关部门推荐报名。期间，人力行政中心也将通过各种既有招聘渠道面向社会征集候选人，同步参与竞聘过程。

**注意：当岗位竞争比小于1:3时该岗位取消。**

### 3. 量化比选：2022年8月15日-8月21日

人力行政中心根据候选人的基础条件，对候选人进行量化评分。量化比选成绩占个人竞聘总成绩的30%，具体的评分标准如下：

指标类别	分值	评分规则
学历	5分	专    科：统招2分、非统招1分 普通本科：统招3分、非统招2分 重点本科：统招4分、非统招3分 本科以上：统招5分、非统招4分
专业	2分	对口专业：2分    其他专业：1分
年龄	3分	男：25岁以下：2分    女：25岁以下：2分 25-35岁：3分          25-32岁：3分 36-50岁：2分          33-45岁：2分 50岁以上：1分        46岁以上：1分
职称	5分	初级3分    中级4分    高级5分
集团工龄	5分	满1年2分，5分封顶
工作经历	10分	既往工作经历的相关性（需提供工作证明）
既往荣誉	附加分	获得公司荣誉：2分/次，6分封顶

### 4. 综合测评：2022年8月22日-28日

（1）理论测试：闭卷笔试，重点对公共基础知识、专业基础知识进行测试，试卷满分100分，其中公共基础知识占40%。理论测试成绩占综合成绩的30%。

注：公共基础知识试题由人力行政中心统一命题，专业基础知识试题由用人部门提供参考题库。

（2）综合面试：重点测评综合分析与应变能力，满分100分，占个人总成绩的30%。

综合面试设置评审委员会：

固定委员：张    顺、张玉斌、王    静

轮流委员：王久进、吴    刚

5. 民意测评：由人力行政中心采取不记名打分的方式，从参选人所在部门、竞聘岗位所在部门、存在工作关联性



部门分别随机挑选2名以上人员，对参选人进行民主测评。测评成绩满分10分，占个人综合成绩的10%。

6. 综合排名：所有测试结束后，根据个人综合成绩排名按照1:1的比例确定拟录用名单。

个人综合成绩=量化比选成绩+理论测试成绩\*30%+综合面试成绩\*30%+民意测评成绩

7. 结果审批：由人力行政中心汇总竞聘材料（报名材料、测评试卷、面试成绩、民意测评成绩、个人佐证资料等），通过云之家线上提请结果审批。

审批路线：

发起—王静—张玉斌—张顺—陈大伟

8. 拟录公示：经审批的拟录用名单以正式文件形式公开公示，公示期3天。期间接受各界意见反馈。

9. 试岗录用：对公示期无异议的，给予3个月的试岗期，顺利通过予以正式任命。试岗期内未达标的报集团战略委员会审议后遣返原岗位或延长试岗期。

**注意：试岗期薪资按照拟聘岗位薪资的85%执行。**

10. 聘期管理：岗位聘期2年，满2年需进行任期考核或重新竞聘。

#### 四、竞聘监督

为保证竞聘的公平、公正，特成立集团公司公开竞聘监督管理委员会，负责对竞聘的各个环节进行监督，同步接受各界的检举、举报。

组 长：陈大伟

副组长：张 顺 张玉斌 王 静

江苏库纳实业有限公司

2022年8月2日

主题词：集团公司 岗位 公开竞聘 通知

拟制部门：人力行政中心

抄送部门：集团各职能中心，所属各单位

