

# 江苏库纳新能源股份有限公司

## 2022 年度可持续发展报告

## 1、前言

1972年 6月 16 日联合国在斯德哥尔摩召开了首次人类环境会议，发表了具有时代意义的历史性文件《人类环境宣言》，形成了人类环境行动计划，提出了只有一个地球的口号，人类第一次对环境问题达成共识。

当今社会，面对资源、能源的过度开采和环境的日益恶化，自然资源取之不尽的观念已经被摒弃，人们开始认识到自然资源和环境容量都是有限的，应当将以“高投入、高消耗、低效益、低产出”为主要特征的“资源型经济”转变为以“低投入、高效能”为主要特征的“节约型、循环型经济”，企业必须把“可持续性”作为长远的可持续性发展战略来规划实施。

企业在创造利润、对股东承担法律责任的同时，还要承担对员工、消费者、社区和环境的责任。任何企业不是孤立存在的，也不可能孤立存在和发展，企业要做到永续经营，基业长青，不仅要处理好内部关系，而且要处理好外部关系，包括与消费者的关系，与国家、社会的关系，与自然环境的关系等。只有这样，企业才能够得到社会的认同和支持，实现发展壮大。

库纳实业一直以来秉承“深耕、沉淀、淬炼、分享、共进、让铝挤迈向新台阶。”的可持续性发展理念，努力达到治理、环境和社会等三个方面的可持续发展要求及行业最高标准，不断提升企业在负责任的生产、负责任采购方面的能力水平，积极履行社会责任。并在这一过程中提升公司价值，并可持续的国际形象，为推动中国铝业实现高质量发展和绿色发展做出表率。为此，公司对外发布可持续性发展报告，向公众报告公司可持续性发展的理念和实践，以促进社会公众对我们的认知，并接受社会公众的监督。

## 2、报告说明

### 2.1 报告说明

本报告是江苏库纳新能源股份有限公司发布的第一份可持续发展报告，此报告为年度报告。报告时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日。

### 2.2 报告范围

本报告的组 织范围为：江苏库纳新能源股份有限公司。

### 2.3 报告数据

本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

### 2.4 报告批准

本公司的总经理已于2023年3月1日审批本报告。

### 2.5 报告获取

本报告可以在本公司网站：<http://www.jskuna.com> 查阅下载。

如有进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系：

邮箱地址：[kuna@jskuna.com](mailto:kuna@jskuna.com)

联系电话：13961985775

地 址：江苏省盐城市响水县工业经济区326省道西侧

### 3、公司介绍

#### 3.1 公司规模

江苏库纳新能源股份有限公司位于盐城市响水县工业经济区326省道西侧，于2018年07月24日在响水县市场监督管理局注册成立，注册资本为17192.98万元人民币，在公司发展壮大的5年里，我们始终为客户提供好的产品和技术支持、健全的售后服务，我公司主要经营铝棒、铝材压延加工与销售；我们有好的产品专业的销售和技术团队，通过在材料、工艺、设备、应用方面不断创新，在过程、品质、交付方面持续改进，规范的管理模式，先进的技术装备，雄厚的技术力量和丰富的行业经验，为客户提供一套完整的铝供应方案。公司通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、IATF16949汽车行业质量管理体系、信息化和工业化融合、知识产权等管理体系认证。获得高新技术企业、江苏省绿色工作等称号。产品涵盖了轨道交通、汽车、新能源、精品民用建筑型材等领域，1万多个断面型号，40多项专利。

#### 3.2 公司业务

公司的产品是工业型材和太阳能电池用边框型材及边框，产品涵盖了轨道交通、汽车、新能源等领域。

#### 3.3 行业说明

在“双碳”背景以及限制“两高”政策下，再生铝能耗较为占优，再生铝碳排放量仅为电解铝全流程的3%。面对电解铝产能“天花板”，发展再生铝产业不但是解决铝工业发展资源的重要途径，也是实现铝行业碳减排的主要途径之一，是国家明确支持、鼓励发展的产业。再生铝已经成为中国铝工业的重要组成部分，近年来，我国再生铝产量占原铝的比重为20%左右。2022年再生铝产量782万吨，原铝产量4021万吨，再生铝产量占比19.5%。预计2023年将达18.3%。国家发改委发布《关于印发“十四五”循环经济发展规划的通知》，通知中指出，到2025年主要资源产出率比2020年提高约20%，单位GDP能源消耗、用水量比2020年分别降低13.5%、16%左右，再生有色金属产量达到2000万吨，其中再生铝1150万吨。中国工业铝挤压市场分析中国铝型材市场分类根据产品用途分类，铝型材可分为建筑和工业型材。工业铝型材主要应用于汽车、光伏、轨道交通、耐用品、机械设备等领域，其中光伏型材占比最高，约19%。2021年工业铝型材产量占整体型材产量的39%，低于发达国家60%左右的水平。

随着“十四五”时期工业向高端制造转型，工业铝型材发展将迎来契机。汽车铝型材由于技术要求较高，故在工业铝型材中所占份额仅9%。未来随着汽车轻量化发展，铝型材在汽车行业的渗透率将逐渐增加，其在工业铝型材中的占比也将逐渐提升。此外，在2021年生产的工业铝型材中，光伏型材的产量占比极大。2021年我国共生产光伏型材153.5万吨，占工业铝型材总产量的19%，产量较2020年增长了32%，这要得益于我国碳中和策略以及光伏产业的快速发展。

## 4、公司发展战略

在激烈的市场竞争中，只有不断地取得竞争优势才能在市场竞争中处于不败之地。经分析，该公司主要在以下方面具有竞争优势：

### 4.1 专业生产优势

江苏库纳新能源股份有限公司汇集了在该行业从事多年的专业人士。主要管理人员、核心技术人员和生产骨干、销售骨干均对生产和销售有深刻的理解，使公司形成了成熟的产品技术管理能力和精细的现场管理水平。

### 4.2 管理优势

江苏库纳新能源股份有限公司已具备比较成熟的管理经验，项目建成后将制定详细的绩效考核制度和管理制度、财务制度、员工培训制度等，对于公司降低生产成本、节约支出、提高生产效率和产品质量等有很大的积极影响。同时，通过积极的营销策划和固定资产投资计划等实现项目的规模效应，降低成本，体现价格优势。

### 4.3 营销策略

(1)实施市场战略。江苏库纳新能源股份有限公司为保证产品销售，应积极实施市场战略。以产品质量、服务、价格等全方位优势稳定现有客户市场，产品需求稳中有升，同时积极开拓外部市场。

(2)实施名牌战略。面对国内市场厂家的竞争，江苏库纳新能源股份有限公司实施名牌战略。培养品牌靠企业的产品质量和信誉去争取客户，占领市场。依靠品牌优势，配合以完美的售后服务，确保企业的生产和销售的竞争优势。

(3)价格策略。价格是用户最为敏感的因素，直接影响着用户的选择。因此要根据用户心目中对产品价值的理解来决定价格。采用这一方法的前提是充分运用营销组合中的非价格因素来影响消费者及经销商，使之在消费者心目中，形成对产品的“理解价值”有一个正确的估计。

为此要做如下工作：

- ①目标市场中根据价格与品质给产品市场定位。
- ②估计产品在既定价格下的销售量。
- ③根据即定价格与销售成本，考察能否达到满意的利润水平。

## 5、职业健康安全

### 5.1 责任分配

公司按照GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》的要求，建立并持续运行职业健康安全管理体系，各分公司均成立了安环监察中心，其主要职责是：

(1)负责组织进行危险源辨识，评估和控制策划；指导各部门辨识本部门的危险源。

(2)为满足职业健康安全管理要求，确保各类风险能够得到有效控制，对本公司在活动和过程中能够控制和可能施加影响的危险源进行辨识，并进行风险评估和控制策划。

(3)负责对职业健康安全事故、事件进行调查，并在纠正和预防措施实施之前进行风险评估，并对其实施效果进行验证。

(4)负责有毒、有害作业岗位员工的体检，做好工伤认定评残工作，并配合有关部门对职业禁忌症职工进行工作调整，负责特种作业审批和特种作业人员持证上岗的监督管理。

(5)负责职业健康安全紧急情况的监督和管理，负责组织制定公司应急准备预案并组织实施。

(6)组织公司职业健康安全管理检查以及不定期现场巡检工作，负责查处职业健康安全管理中的违规、违法、违章行为。

(7)负责安全生产责任制和安全操作规程的制定和落实。

(8)协助人力资源部做好新入厂员工的三级安全教育工作。

### 5.2 职业健康安全目标

千人重伤率 $\leq 2$ ，千人死亡率 $\leq 0.1$ 。

职业病发病率 $\leq 1\%$ ，安全事故发生率为0。

安全设备和设施完好率达到100%。安全隐患整改率达到100%。

### 5.3 工作内容

(1)2020年公司在实施并运行职业健康安全管理体系的基础上，对生产经营管理活动中危险源重新进行了辨识，并根据辨识的情况，结合作业场所危险源辨识与评

价方法(LCD)进行评价，确定了本年度需要控制的重要/不可接受的风险，确定了本年度的职业健康安全目标指标和管理方案，由安环监察中心组织实施和控制。

(2)2022年通过安全责任制的层层落实，不定期开展安全监督检查，深入推进体系建设，进一步提升和巩固安全生产管理水平。明确了安全责任，总经理对全公司安全生产管理工作负领导责任。公司设有安全生产领导小组，安全生产小组由主任、副主任和委员组成。安全生产领导小组在主任领导下开展工作，实行主任领导下的委员分工负责制。制定了详细的岗位责任制。编制安全监督、安全考核等一系列安全管理规章和制度，使公司安全管理有章可循。采取安全部门、体系部、设备部单独、联合，定期不定期结合的安全监督体系，使员工时刻绷紧安全的弦不松懈。

(3)为明确安全职责，制订了安全生产责任制，确定各部门负责人是本部门的安全生产第一责任人，负责对本部门的安全生产工作全面负责。公司与各职能部门负责人、各级员工层层签订《安全生产责任状》，落实安全责任，提高各级安全生产意识，2022年共签订安全生产责任状 300份。

(4)公司重视员工的职业健康防护，从职业健康风险评估、风险管控、个人防护、健康体检、宣传培训各环节入手，致力于为员工营造安全、健康的工作环境。公司制定了职业健康管理制，每年由安环监察中心组织对接触尘毒噪的岗位人员进行职业健康查体，对有异常的及时调高相关岗位，近几年来，公司无职业病发生。每年委托有资质的单位对作业场所乾地检测，粉尘、有害气体作业点合格率达到100%。

(5)公司由安环监察中心负责收集整理安全方面法律法规，目前共收集职业健康法律法规70个、标准66个。由安环监察中心负责宣贯和执行国家安全生产、消防、职业健康安全以及治安各项法规和政策，开展全公司安全教育，增强公司职工的安全意识，2022年安环监察中心组织公司级安全培训12次。对全公司治安、消防、技术安全等进行监督、检查和管理，对安全事故进行查处和上报。制定了消防管理制度，确保消防安全事故发生率为零，全年无重大工伤事故，无火灾事故，无重大设备安全事故发生。

(6)公司设备建立有设备档案，制定维护保养计划，按照计划进行维护保养。对安全设施不全面的老旧设备进行淘汰，公司在特种设备的使用、保养、管理方面，落实到具体人员，建立了特种设备档案，按规定的周期定期组织年检和备案，制定设备检修计划，按计划对特种设备进行定期的维修和保养，并定期、不定期地进行检查，保证了特种设备的正常和安全运行。



(7)公司无论事故大小，均采用“四不放过”的原则，做到“惩前毖后，教育为主”，使员工真正树立“安全第一，预防为主”的思想，利用每周的安全例会，对安全工作早布置、早安排。每月由安环监察中心组织对全体员工进行安全生产知识人的培训和考试，在公司大力营造安全生产的氛围。

(8)减少事故造成的人员伤亡和财产损失，各单位识别出易发事件及紧急情况包括火灾、停电等，制定了各种应急预案，并依据计划安排演练活动，努力控制和减少事故和事件造成的不良后果，维护工作、生活秩序的稳定，确保了公司内无大的工伤事故，无火灾事故和重大消防安全隐患，无重大刑事案件和交通事故等，2022年公司共组织各种演练5次，公司建立了消防设施台帐，对消防设施定期进行检查、保养，并不断吸取同行业安全管理经验，升级安全设施。

(9)2022年6月，我们精心策划安全月宣传周活动，开展职业健康知识以及个人防护用品佩戴必要性及方法培训；张贴职业健康相关条幅、标语、宣传牌、专栏、印发宣传手册；组织员工观看职业危害案例相关视频；安排基层班组长在班前班后会上宣传职业健康法律法规；举办职业健康知识竞赛，营造全体员工共同关注职业病防治工作的良好氛围。

## 5.2 合规性情况

本公司在2022年经营活动过程中，严格遵守《中华人民共和国安全生产》《中华人民共和国职业病防治法》等国家或地方的职业健康与安全法规，没有重大违法记录；没有因违法经营受到刑事处罚或者责令停产停业、吊销许可证或者执照、较大数额罚款等行政处罚。

## 6、绿色环保

### 6.1 环保目标

污水、噪声废气排放达标率100%；

固体废弃物(包括危废)无害化处置率100%；

单位产品综合能源消耗低于有色行业能源消耗限额以下。

### 6.2 工作内容

#### 6.2.1 综合利用，循环经济

公司积极倡导“为客户创造更大价值”的经营理念，公司制定有详细的环保管理制度，定期召开废水排放等环保相关的管理负责人会议，安环监察中心不定期对排放口取样检测，并做好详细的检查记录，对排放不达标的单位按规定做出相应处理，并限期整改，定期对环保设备运行情况进行检查，保证设备运行正常，加强厂内生产废水及废气处理设施的运行管理，确保各种污染物达标后排废气、废水、粉尘及噪音等，2022年度，公司均能遵守国家法律法规要求，生产过程中实现达标排放。

2022年，公司持续加大环保投入，采用了先进的节能、环保设施和技术，进行资源循环利用，不断提高污染防治。通过基础设施完善、技术改造与流程优化，实现了生产废水零排放、废气排放达标、噪音达标、产品综合能耗逐年降低等环保目标，公司环保治理水平达到同行业先进水平。公司针对污染处理系统制定了严格的岗位责任制和操作规程，规范员工操作，加强现场管理，并不定期对排放口取样检测，并做好详细的检查记录，加强环保设备设施的点巡检，及时发现并解决环保设备存在的问题，保证设备稳定运行。

公司建设项目均按照国家规定取得有环境影响评价批复文件。根据国家环保部《固定污染源排污许可分类管理名录(2021年版)》的规定，按要求完成年度排污许可证申报工作，并通过地方环保监管部门审核，办理并取得排污许可证。

公司成立了环保事故应急响应小组，配备了足够的应急器材，制定了应急演练方案，定期组织实施了应急演练，锻炼了应急队伍，确保在发生突发环保事故时能够迅速妥善处理，将影响降到最低。公司聘请第三方有资质的机构对企业排放的废

气、废水、厂界噪声进行定期监测，监测报告结果显示，2022年，公司废水、废气、厂界噪声均达标排放，

### 6.3 生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心，将生物多样性保护、生态环保、防止水土流失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。所有运营项目严格执行《中华人民共和国水土保持法》、《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂。

### 6.4 绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事情做起，节约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围”。

节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯，走廊、楼梯灯具采用定时，声控两种方式。

节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。

节纸：完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。

减排：部分参观车辆更换为电动车，减少废气排放。

节能：加强空调管理，夏季不得低于26摄氏度，冬季不高于18摄氏度，春秋根据气温安排空调使用。

### 6.5 合规性情况

本公司在2022年经营活动过程中，《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国土地管理法》《中华人民共和国水土保持法》等国家与地方关于环境保护的规定。没有发生环境泄露/渗漏事件；没有重大违法记录；没有因违法经营受到刑事处罚或者责令停产停业、吊销许可证或者执照、较大数额罚款等行政处罚。

## 7、劳工人权

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》、《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》、《职工带薪年休假条例》、《工伤保险条例》及《妇女权益保护法》等法律法规。

### 7.1 体系建设情况

公司编制《ASI行为准则》、《禁止歧视管理程序》、《禁止使用童工政策及补救措施管理程序》、《禁止使用强迫性劳动管理程序》等文件，杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣政策。

### 7.2 合规运行情况

我们遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人简历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。

在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作生活环境。

我们推行全民社保政策，为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤保险，为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理，下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检。我们每月为在当月过生日的员工组织庆生活动，每年报销一次探亲假费用。

每年有专项经费开展党建活动，并多次举办景点参观、节日庆典等。

## 8、商业道德

### 8.1 公司诚信

公司坚持诚信经营原则，重视相关方利益。编制《相关方需求及施加影响控制程序》，要求公司每年对公司的相关方及相关方的需求和期望进行识别，形成《相关方需求和期望清单》，并对其进行风险评估，作为管理层决策的依据之一。

公司认为法律法规及其他要求是公司立身的根本，为此公司编制《法律法规及其他要求确定及合规性评价控制程序》、建立了合规义务及评价过程，定期收集法律法规并进行合规义务评价，确保守法经营。公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确保公司管理人员及相关方的利益。为此各公司编制《廉政管理程序》，建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

### 8.2 供应责任

公司致力于维持与供方互利的合作关系，打造负责任的供应链。将诚信经营和担当社会责任的理念融入到供应链的管理中。公司编制了《供应商(承包商、服务商)实施 ASI 管理程序》，要求将公司负责任的采购方针传达给供应商，在供应商选择时从质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。公司每年从合格供应商名录中抽取部分供应商进行现场审核。确保其在质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等方面能够满足公司要求。

### 8.3 利益相关方沟通

利益相关方是公司可持续发展的重要组成部分，加强与利益相关方的沟通和参与管理，创新利益相关方沟通和互动模式，保证利益相关方的知情权、参与权和监督权，实现透明运营，赢得利益相关方的理解、信任和支持。

## 9、依法支付政府监管方款项

本公司在2022年经营活动过程中，按照相关法律法规要求缴纳的监管方款项如下：

支出款项项目	支出金额（元）
企业经营所得税	0
环保税	2633.52
社会保险金	4862161.29
住房公积金	527174.00

以上数据摘自本公司2022年度《财务审计报告》和《税务审计报告》